

ORIENTAÇÃO PARA ATRIBUIÇÃO DA EXCELÊNCIA

GRUPOS PROFISSIONAIS E CATEGORIAS AGREGADAS	CARACTERIZAÇÃO DE EXCELÊNCIA	
	OBJECTIVA	SUBJECTIVA
<p style="text-align: center;">GRUPO I (Grupos de pessoal Técnico Superior e pessoal da Carreira de Especialista de Informática)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Superar todos os objectivos • Obter avaliação 5 – “Competência demonstrada e um nível elevado” em 4 ou mais competências, sendo obrigatoriamente a nº 10 <i>“Responsabilidade e Compromisso com o Serviço”</i> 	<p>Ser, pela atitude, empenho e dedicação, um exemplo para todos os funcionários do mesmo grupo profissional</p> <p>Demonstrar, em permanência, disponibilidade, compromisso com o IH e resultados claramente superiores ao exigível</p> <p>Inovar nos processos de trabalho, organização interna ou outros, daí resultados mais-valia para o IH</p>
<p style="text-align: center;">GRUPO II (Grupo de pessoal Técnico de Informática)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Superar todos os objectivos • Obter avaliação 5 – “Competência demonstrada e um nível elevado” em 4 ou mais competências, sendo obrigatoriamente a nº 13 <i>“Responsabilidade e Compromisso com o Serviço”</i> 	<p>Ser, pela atitude, empenho e dedicação, um exemplo para todos os funcionários do mesmo grupo profissional</p> <p>Demonstrar, em permanência, disponibilidade, compromisso com o IH e resultados claramente superiores ao exigível</p> <p>Inovar nos processos de trabalho, organização interna ou outros, daí resultados mais-valia para o IH</p>
<p style="text-align: center;">GRUPO III (Grupo de pessoal da carreira de Assistente Técnico)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obter avaliação 5 – “Competência demonstrada e um nível elevado” em 6 ou mais competências • Obter avaliação 5 na competência 1 – <i>“Realização e Orientação para Resultados”</i>, e na competência a nº 13 <i>“Responsabilidade e Compromisso com o Serviço”</i> 	<p>Ser, pela atitude, empenho e dedicação, um exemplo para todos os funcionários do mesmo grupo profissional</p> <p>Demonstrar, em permanência, disponibilidade, compromisso com o IH e resultados claramente superiores ao exigível</p> <p>Inovar nos processos de trabalho, organização interna ou outros, daí resultados mais-valia para o IH</p>
<p style="text-align: center;">GRUPO IV (Grupo de pessoal da carreira de Assistente Operacional)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obter avaliação 5 – “Competência demonstrada e um nível elevado” em 6 ou mais competências • Obter avaliação 5 na competência 1 – <i>“Realização e Orientação para Resultados”</i>, e na competência a nº 12 <i>“Responsabilidade e Compromisso com o Serviço”</i> 	<p>Ser, pela atitude, empenho e dedicação, um exemplo para todos os funcionários do mesmo grupo profissional</p> <p>Demonstrar, em permanência, disponibilidade, compromisso com o IH e resultados claramente superiores ao exigível</p> <p>Inovar nos processos de trabalho, organização interna ou outros, daí resultados mais-valia para o IH</p>